ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
МБОУ СОШ № 50
протокол № 8 от 29.08.2018г.

Согласовано
Председатель профкома
Анисимов С.А.
протокол № 5 от 29.08.2018г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 75 от 01.09.2018.г.
Директор МБОУ СОШ № 50
Ю.В. Жарко

Порядок применения взыскания
в сфере противодействия коррупции
в МБОУ СОШ № 50

Коррупционное правонарушение – это деяние, обладающее признаками **коррупции**, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность. Это нарушение законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников учреждения в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий или увольнения в связи с утратой доверия.

Коррупционное правонарушение имеет свою специфику. Так, к квалифицирующим признакам данного вида правонарушений относится: использование служебных полномочий в личных целях.

За несоблюдение работником учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. предупреждение о неполном должностном соответствии.
4. Увольнение с утратой доверия

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

1. Взыскания, применяются директором учреждения на основании доклада о результатах проверки, проведенной комиссии «О противодействии коррупции», а в случае, если доклад о результатах проверки направляется в комиссию по урегулированию конфликтов интересов и на основании рекомендаций указанной комиссии.

С согласия работника и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения, взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада комиссии «О противодействии коррупции», в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения и письменное объяснение работника.

2. При применении взысканий, учитывается характер совершенного работником коррупционных правонарушений, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и использование им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Взыскания, применяются не позднее трех месяцев со дня поступления информации о совершении работником коррупционного правонарушения и не позднее шести месяцев со дня его совершения.

4. Взыскание в виде замечания может быть применено к работнику учреждения при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

5. Копия акта о применении к работнику учреждения взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к работнику учреждения такого взыскания с указанием мотивов вручается работнику учреждения под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Если в течение одного года со дня применения взыскания работник учреждения не был подвергнут дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим взыскания.