

ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
МБОУ СОШ № 50
протокол № 8 от 29.08.2018г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 75-А от 01.09.2018г.
Директор МБОУ СОШ № 50
Ю.В. Жарко



Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 50

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 50 (далее – Учреждение), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам Учреждения (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Учреждением, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Учреждения;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительном отношении к

педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

7. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательной деятельности (учащихся, родителей (законных представителей), педагогических работников). Содержание Кодекса доводится до сведения педагогов на совещаниях, родителей – на родительских собраниях, учащихся – на классных часах. Вновь прибывшие знакомятся с данным документом.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.3. уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

2.4. развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.6. учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.8. проявлять корректность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию учащихся;

2.10. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.11. соблюдать установленные в Учреждении правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

2.12. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.13. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иноекоррупционное правонарушение), своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

5.1. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

5.2. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

5.3. уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

6.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6.2. предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

6.3. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

6.4. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

7. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

8. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и профессиональной деятельности педагогического работника и поведения во время исполнения им должностных обязанностей.

2. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях конфликтной комиссии и (или) комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

IV. Заключительные положения:

4.1. Настоящий Кодекс утверждается приказом директора Учреждения и действует с момента издания приказа по Учреждению.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу принимаются по решению Педагогического совета Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом Учреждения и вводятся в действие приказом

директора Учреждения с обязательным составлением Дополнения к настоящему Кодексу.

Принято и рекомендовано к утверждению Общим собранием работников МБОУ СОШ № 50 протокол от «__» __.201_ № _.